

Дата затвердження: 01 квітня 2019 р. Версія: 1.0	ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА»	
	Для службового користування	Затверджено: В.о. генерального директора ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» Хренов Д.Ю.

Зміст

1. МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ.....	2
2. НАШЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ.....	2
3. ДОТРИМАННЯ ПРАВОВИХ НОРМ.....	3
4. ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ.....	3
5. ОЦІНКА.....	3
6. ПРИНЦИПИ.....	4
7. ДИТЯЧА ПРАЦЯ	4
8. ПРИМУСОВА ПРАЦЯ І СВОБОДА ПЕРЕСУВАННЯ.....	4
9. СВОБОДА ОБ'ЄДНАНЬ.....	4
10. ДИСКРИМІНАЦІЯ ТА ДОМАГАННЯ	5
11. РОБОЧИЙ ЧАС І КОМПЕНСАЦІЯ / НАЛЕЖНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ	5
12. ОХОРОНА І ГІГІЄНА ПРАЦІ	5
13. БЕЗПЕКА.....	6
14. ВОДА.....	6
15. ПРАВА НА ЗЕМЛЮ І РЕСУРСИ.....	6
16. УЧАСТЬ МІСЦЕВИХ ГРОМАД ТА МЕХАНІЗМИ РОЗГЛЯДУ СКАРГ	6

Дата затвердження: 01 квітня 2019 р. Версія: 1.0	ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА»	
	Для службового користування	Затверджено: В.о. генерального директора ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» Хренів Д.Ю.

1. МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Компанія AB InBev Efes (під AB InBev Efes розуміються ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» с) та інші підконтрольні особи, що разом іменуються також «Компанія») поділяє спільну мрію – об'єднувати людей, щоб робити світ кращим. На шляху до досягнення цілей нашої Компанії ми повинні незмінно дотримуватися найвищих стандартів чесності та ділової етики та всіх законів і положень.

Ми визнаємо за Компанією відповідальність за дотримання прав людини й докладаємо всіх зусиль, щоб сприяти дотриманню цих прав і робити світ кращим. У цій Політиці з прав людини (далі – «Політика») визначається наш метод контролю за дотриманням прав людини в межах усієї міжнародної діяльності та господарських зв'язків Компанії, включаючи працівників, постачальників, підрядників, роздрібних продавців і споживачів. Компанія прагне до реалізації цієї політики в межах існуючих ділових відносин, а також під час оцінки і розвитку нових напрямів бізнесу.

2. НАШЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Як одна зі сторін, яка підписала Глобальний договір ООН, Компанія дотримується методів ведення бізнесу, що не порушують права людини і відповідають різним міжнародним стандартам відповідальної ділової поведінки. До цих стандартів належать Декларація Міжнародної організації праці про основоположні принципи і права у сфері праці¹, а також Міжнародний білль про права людини (що складається із Загальної декларації прав людини², Міжнародного пакту про громадянські та політичні права (МПГПП)³ та Міжнародного пакту про економічні, соціальні та культурні права (МПЕСКП⁴)).

Затверджені ООН Керівні принципи підприємницької діяльності в аспекті прав людини⁵ спрямовані на здійснення базових принципів ООН, що стосуються «захисту, дотримання та засобів правового захисту», які визначають відповідні ролі держав і компаній у сфері захисту прав людини. Незважаючи на те, що захист прав людини від порушень є обов'язком держави, компанії, згідно з Керівними принципами, зобов'язані дотримуватися прав людини, а також уникати сприяння наданню несприятливого впливу на права людини в межах власної діяльності і усувати негативний вплив на права людини, що безпосередньо пов'язаний з їхньою діяльністю, продукцією чи діловими відносинами. Ми визнаємо свою відповідальність як щодо власної діяльності, так і в межах наших ділових відносин.

Політика Компанії визначає стандарти, очікування і зобов'язання щодо нашої відповідальності за дотримання прав людини в межах нашої власної діяльності, а також ненадання усвідомленого сприяння порушенню прав людини третіми особами. Таким чином, наше зобов'язання щодо дотримання прав людини стосується всієї діяльності АБ ІнБев Ефес (AB InBev Efes), всіх працівників АБ ІнБев Ефес (AB InBev Efes) (з повною або частковою

¹ <http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

² <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

³ <http://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

⁴ <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

⁵ <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

Дата затвердження: 01 квітня 2019 р. Версія: 1.0	ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА»	
	Для службового користування	Затверджено: В.о. генерального директора ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» Хренів Д.Ю.

зайнятості, а також тимчасовою) і незалежних підрядників. Також воно поширюється на всі дочірні компанії та спільні підприємства, у яких АБ ІнБев Ефес (AB InBev Efes) має контрольний пакет акцій або управлінський контроль. У тих випадках, коли АБ ІнБев Ефес (AB InBev Efes) не належить контрольний пакет акцій або управлінський контроль, ми закликаємо наших ділових партнерів дотримуватись принципів цієї Політики. Ми очікуємо від своїх постачальників, що вони розділять нашу прихильність щодо дотримання прав людини.

В межах господарських зв'язків ми взаємодіємо з широким колом зацікавлених сторін, включаючи працівників, дистриб'юторів, роздрібних продавців, фермерів і місцеву громадськість. Нам необхідно зосередити увагу на тих, хто має вразливе чи несприятливе становище у суспільстві, а, отже, зазнає більшого ризику зіткнутися з утиском прав людини. Ми прагнемо налагодити конструктивний діалог з відповідними зацікавленими сторонами для оцінки потенційного або фактичного впливу на права людини.

3. ДОТРИМАННЯ ПРАВОВИХ НОРМ

Ми дотримуємося всіх чинних місцевих, національних і наднаціональних законів і положень, що стосуються прав людини і впливають на їх здійснення. У тих випадках, коли немає закону чи положення, що регулює певну ситуацію, або, коли існує конфлікт між політиками АБ ІнБев Ефес (AB InBev Efes) і такими законами і положеннями, ми намагаємося діяти згідно з принципами цієї Політики, не порушуючи закони або положення країни нашої присутності. У разі розбіжностей між змістом даної Політики та національного законодавства або інших чинних стандартів застосовуються найбільш суворі вимоги.

4. ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ

Компанія прагне здійснювати сприятливий вплив на права людини в межах своєї діяльності і робити внесок у сталий розвиток товариства, в якому ми працюємо. Реалізація наших принципів у сфері прав людини узгоджується з іншими відповідними політиками АБ ІнБев Ефес (AB InBev Efes), зокрема з Кодексом ділової поведінки, Антикорупційною політикою, Політикою відповідального підбору постачальників, Глобальною екологічною політикою, Політикою щодо санкцій та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, Політикою відповідального вживання алкоголю і Кодексом відповідального маркетингу та комерційних комунікацій. Політика буде доведена до відома всіх наших працівників та підрядників у формі навчальних програм і тренінгів державною мовою з метою підвищення обізнаності щодо особливостей поведінки і дій, які можуть призвести до порушення прав людини. Всі працівники повинні повідомити про діяльність, яка, на їхній погляд, порушує або може порушити цю Політику, свого безпосереднього керівника або за допомогою Лінії підтримки відділу комплаєнс <http://talkopenly.ab-inbev.com>, що включає можливість анонімного подання повідомлень. Гаряча лінія працює цілодобово 7 днів на тиждень і доступна вашою мовою.

5. ОЦІНКА

Компанія буде оцінювати дотримання зобов'язань у сфері захисту прав людини за

Дата затвердження: 01 квітня 2019 р. Версія: 1.0	ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА»	
	Для службового користування	Затверджено: В.о. генерального директора ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» Хренів Д.Ю.

допомогою оцінки ризику порушення прав людини на підставі різних критеріїв, зокрема залежно від конкретних обставин, оцінки впливу на права людини, анкети для самостійної оцінки та протоколів внутрішнього і зовнішнього аудиту. Ми взаємодіємо із зовнішніми зацікавленими сторонами з питань, що стосуються прав людини. Для підтримки актуальності та ефективності ця Політика буде належним чином переглядатися з метою внесення релевантних змін у разі необхідності.

6. ПРИНЦИПИ

Нижче наведені принципи щодо прав людини, які Компанія вважає найбільш значущими в межах своєї сфери впливу. Компанія буде оцінювати дотримання своїми підрозділами зобов'язань у сфері прав людини за допомогою перевірки благонадійності за критеріями ризику, моніторингу та аналізу механізмів розгляду скарг і за необхідності періодичної оцінки ризиків у сфері прав людини.

7. ДИТЯЧА ПРАЦЯ

Компанія забороняє прийом на роботу і експлуатацію на своїх об'єктах дітей, а також не бере участі і не підтримує використання дитячої праці відповідно до визначення Міжнародної організації праці (МОП). Забороняється залучати працівників віком до 18 років до роботи в нічну зміну або роботи в небезпечних умовах, а також залучати їх до виробництва, пакування, розповсюдження чи продажу алкогольної продукції. Ми усвідомлюємо, що молодим людям віком до 18 років дозволяється працювати з дотриманням певних встановлених і захищених умов, наприклад, у межах затверджених урядом програм виробничої практики під час навчання. Це можливо лише за умови дотримання вимог конвенцій МОП та національного законодавства.

8. ПРИМУСОВА ПРАЦЯ І СВОБОДА ПЕРЕСУВАННЯ

Компанія забороняє всі форми примусової чи підневільної праці, всі трудові відносини повинні носити добровільний характер. Використання праці ув'язнених, праці на основі кабальних договорів і рабської праці суворо заборонено. Також від працівників не повинна вимагатися передача роботодавцю документів, що посвідчують особу, паспорта або робочого дозволу як умови працевлаштування. Працівники не повинні сплачувати комісійні внески за працевлаштування (депозити), працівники мають право завершити трудові відносини, надіславши роботодавцю завчасне повідомлення, і мають право залишати робочі приміщення після зміни або закінчення робочого дня відповідно до чинних правил внутрішнього трудового розпорядку. У Компанії також заборонено незаконне ввезення робочої сили, зокрема організація або сприяння поїздки будь-якої особи з метою її експлуатації.

9. СВОБОДА ОБ'ЄДНАНЬ

Компанія підтримує право всіх своїх працівників створювати законні професійні спілки та асоціації, вступати до них, а також до інших організацій за своїм вибором, вести

Дата затвердження: 01 квітня 2019 р. Версія: 1.0	ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА»	
	Для службового користування	Затверджено: В.о. генерального директора ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» Хренів Д.Ю.

колективні переговори для підтримки спільних інтересів. Крім того, Компанія не допускає будь-якої дискримінації працівників, які будуть створювати профспілки або вступати в них, так само як і тих, які вважатимуть за краще не створювати профспілки або не вступати до них. У країнах та/або ситуаціях, в яких правова система забороняє чи жорстко обмежує право на свободу об'єднань, Компанія буде підтримувати створення альтернативних засобів для сприяння ефективному представленню інтересів працівників і комунікації між працівниками і керівництвом у межах чинних законів та інших положень.

10. ДИСКРИМІНАЦІЯ ТА ДОМАГАННЯ

Компанія забороняє всі форми дискримінації за такими ознаками (список не є вичерпним): раса, релігія, стать, вік, політичні переконання, національність, соціальне походження, вагітність і материнство, сексуальна орієнтація, а також будь-які інші довільні ознаки. Рішення в сфері трудових відносин та найму, зокрема рішення, пов'язані з компенсацією, пільгами, просуванням, навчанням, застосуванням заходів дисциплінарної відповідальності та звільненням, приймаються виключно на основі професійних навичок, здібностей і успіхів працівників. У Компанії заборонено будь-яке переслідування у фізичній, усній або письмовій формі, не допускається застосування тілесних покарань або утримань із заробітної плати працівників як дисциплінарного заходу. Детальна інформація щодо недопущення *дискримінації та домагань* викладена в Політиці щодо протидії домаганням та дискримінації.

11. РОБОЧИЙ ЧАС І КОМПЕНСАЦІЯ / НАЛЕЖНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ

Компанія визнає потребу працівників у збалансованому розподілі часу роботи та відпочинку. Робочий час і понаднормова робота повинні відповідати чинним законам і положенням, що регулюють заробітну плату, робочий час, надурочний час та компенсаційні виплати. Усі працівники повинні мати мінімум один безперервний 24-годинний період відпочинку протягом семиденного робочого періоду. Також кожному працівнику надається щорічна відпустка незалежно від того, чи є це обов'язковою вимогою місцевого або національного законодавства. Компанія прагне надавати працівникам винагороду та соціальний пакет, що забезпечує належний рівень життя. Заробітна плата та пільги мають дорівнювати відповідній мінімальній ставці згідно з вимогами законодавчих та нормативних актів або перевищувати її.

Компанія прагне надавати працівникам можливості для розвитку навичок і здібностей та, у відповідних випадках, можливості для кар'єрного зростання.

12. ОХОРОНА І ГІГІЄНА ПРАЦІ

Компанія прагне забезпечити високі стандарти гігієни праці та безпеки у всій організації, як зазначено в нашій Глобальній політиці у сфері гігієни та охорони праці. Ми прагнемо повністю виключити будь-які аварії, травми і професійні захворювання в межах діяльності компанії за допомогою ефективного керівництва і залучення працівників до профілактики. Ми зобов'язуємося дотримуватися всіх законів і нормативних актів в галузі охорони здоров'я і

Дата затвердження: 01 квітня 2019 р. Версія: 1.0	ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА»	
	Для службового користування	Затверджено: В.о. генерального директора ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» Хренов Д.Ю.

техніки безпеки, стандартів компанії та інших вимог, які ми підтримуємо, і застосовувати стандарти відповідальної ділової практики у випадках, якщо місцеві закони та інші положення не будуть відповідати нашим мінімальним стандартам.

13. БЕЗПЕКА

Компанія зобов'язується стимулювати та забезпечувати безпеку на робочому місці для всіх працівників, а також захищати працівників, відвідувачів і майно за допомогою доцільних і надійних систем, заходів і процедур безпеки на всіх об'єктах і заходах. Ми визнаємо і підтримуємо міжнародні стандарти в сфері прав людини і забезпечуємо дотримання всіх законів відповідних юрисдикцій і постанов під час виконання зобов'язань компанії, пов'язаних із забезпеченням безпеки.

14. ВОДА

Ми прагнемо співпрацювати з місцевими громадами, в яких ми працюємо, щоб розуміти і долати ризики, пов'язані з водою, і надавати допомогу в наданні доступу до води місцевим жителям, які цього потребують.

15. ПРАВА НА ЗЕМЛЮ І РЕСУРСИ

Компанія дотримується всіх чинних національних законів, що відносяться до прав на землю і національних ресурсів. Придбання землі і зміна характеру використання проводяться з дотриманням прав осіб, яких це стосується, і місцевих громад. Ми також проводимо перевірку благонадійності відносно прав землекористування і прав власності в процесі розвитку нових напрямів бізнесу.

16. УЧАСТЬ МІСЦЕВИХ ГРОМАД ТА МЕХАНІЗМИ РОЗГЛЯДУ СКАРГ

У випадках, коли нам не вдасться дотриматися стандартів, встановлених цими принципами, ми докладемо всіх зусиль, щоб вирішити проблему і обмежити негативні наслідки. Ми визнаємо, що механізми розгляду скарг є важливим каналом надання засобів правового захисту у всіх випадках, коли мова може йти про несприятливий вплив на права людини. Ми створюємо для наших працівників механізми, що дозволяють вільно висловити занепокоєння, не побоюючись заходів у відповідь. Ми користуємося відповідними каналами для побудови постійного діалогу з працівниками, членами місцевих громад та відповідними зовнішніми зацікавленими сторонами. Для подання скарг можна використовувати Лінію підтримки відділу етики і комплаєнсу <http://talkopenly.ab-inbev.com>.