

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 1 из 7	Для службового використання	

Зміст

1.	ВСТУП	2
3.	ЗАБОРОНА ЗАСТОСУВАННЯ ЗАХОДІВ У ВІДПОВІДЬ.	3
4.	ДІЇ ЩОДО ОТРИМАНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПОРУШЕННЯ.....	5
5.	ВІДПОВІДНІСТЬ ЧИННОМУ ЗАКОНОДАВСТВУ.....	6
6.	ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ	6

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 2 из 7	Для службового використання	№

1. ВСТУП

Навіщо потрібна Декларація інформування про порушення?

- 1.1. У діяльності ПРАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» (далі - Компанія) справжнім успіхом є не тільки досягнення результатів, а й висока етичність методів їх досягнення. Компанія дотримується принципу «не повинно бути відмінностей між тим, що ми говоримо, і тим, що ми робимо» та відповідно чекає від працівників дотримання вказаного принципу. Важливою складовою є прихильність культурі Компанії, яка створює комфортне та безпечне середовище, в якому співробітники можуть вільно повідомляти про потенційні або вже скоєні порушення.
- 1.2. Компанія закликає всіх працівників повідомляти про випадки порушення чинного законодавства, нормативних актів, Кодексу ділової поведінки ПРАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» та інших політик Компанії, що стали відомі під час виконання посадових обов'язків, або про підозру у скоєнні таких порушень.
- 1.3. В деяких випадках може здаватися, що промовчати або не помітити порушення – більш простий вибір, ніж рішення повідомити про нього. Однак, подібні порушення можуть спричинити серйозні ризики для Компанії. Саме тому ми просимо вас повідомляти про будь-які факти, що викликають у вас підозру або сумніви щодо їх відповідності законодавству або політикам Компанії. Повідомлення необов'язково має включати в себе інформацію про порушення конкретної особи, це може бути повідомлення про обставини, які ви вважаєте недоречними або неприпустимими. Як Компанія власників, ми всі повинні вживати заходів для захисту Компанії від подібних ризиків.
- 1.4. Крім того, існує ряд порушень, про які має бути повідомлено в обов'язковому порядку. Наприклад, відповідно до Політики ПРАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА» щодо протидії дискримінації та домаганням, менеджери зобов'язані повідомляти про всі факти порушення цієї політики. Також всі співробітники та контрагенти Компанії зобов'язані повідомляти про потенційні або скоєні порушення Політики в сфері прав людини та інших політик і процедур Компанії.
- 1.5. Ця декларація була розроблена для того, щоб наші працівники та інші особи могли вільно повідомляти про свої підозри та сумніви щодо дотримання локальних нормативних актів Компанії або вимог законодавства. У ній містяться докладні процедури щодо отримання, зберігання та обробки інформації про порушення. Відповідно до чинного законодавства співробітники та інші особи можуть надавати інформацію про порушення анонімно (це означає, що відомості про заявника будуть відсутні) та / або абсолютно конфіденційно (це означає, що отримана інформація та відомості будуть відомі лише обмеженому колу осіб - тим, кому необхідно володіти цією інформацією для проведення внутрішнього розслідування або для здійснення коригувальних дій відповідно до чинного законодавства). Особи, які надають достовірну інформацію, будуть захищені від застосування заходів у відповідь, за винятком випадків, передбачених цією

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 3 из 7	Для службового використання	№

Декларацією.

На кого поширюється Декларація?

- 1.6. Дія Декларації поширюється на всіх працівників Компанії та на осіб (контрагенти, працівники підрядників), які повідомляють інформацію за допомогою гарячої лінії підтримки служби Комплаєнс (телефон або портал), яка відповідальна за дотримання в Компанії законодавства та локальних нормативних актів. Деякі положення Декларації можуть бути застосовані лише до працівників Компанії.

2. СПОСОБИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

За допомогою яких каналів зв'язку можна повідомити про порушення?

- 2.1. Найпростіший спосіб повідомити інформацію - за допомогою гарячої лінії Комплаєнс.
- 2.2. Телефон гарячої лінії Комплаєнс є безпечним способом повідомлення про порушення. Обслуговування гарячої лінії проводиться незалежною компанією - посередником. Телефон гарячої лінії доступний в будь-якій точці світу, 24 години на день, сім днів на тиждень, з можливістю надати інформацію українською мовою.
- 2.3. Щоб знайти номер телефону гарячої лінії, перейдіть на сайт <http://talkopenly.ab-inbev.com> або зателефонуйте за безкоштовним номером телефону для своєї країни.

(Україна +38(089)324-06-23)

- 2.4. Повідомити про порушення також можна наступним чином:

- 2.4.1. Безпосередньому керівнику (якщо при цьому у вас немає побоювань щодо можливих заходів у відповідь); або
- 2.4.2. Безпосередньо до відділу з контролю та дотриманням правових норм Компанії.
- 2.5. Ця Декларація в жодній мірі не обмежує співробітників Компанії та інших осіб в розкритті інформації правоохоронним та іншим державним органам, відповідно до чинного законодавства.

3. ЗАБОРОНА ЗАСТОСУВАННЯ ЗАХОДІВ У ВІДПОВІДЬ.

- 3.1. Компанія забороняє застосування заходів у відповідь і переслідування щодо осіб або їх представників, які сумлінно (i) повідомляють про підозри, (ii) формально або неформально розкривають інформацію Компанії, (iii) допомагають колезі інформувати Компанію або (iv) беруть участь в розслідуванні або є учасником

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 4 из 7	Для службового використання	№

судових розглядів, пов'язаних з інформацією про порушення, розкритою відповідно до цієї Декларації (далі - заявники).

- 3.2. Заходи у відповідь включають в себе, але не обмежуються, безпідставними дисциплінарними стягненнями, пониженням в посаді, погрозами, залякуваннями або утисками. Заборона заходів у відповідь оцінюється в кожному конкретному випадку окремо відділом з контролю за дотриманням правових норм Компанії, відділом по персоналу та відділом з юридичних питань та корпоративних відносин. У разі, якщо працівник, який повідомляє про порушення, сам є порушником, повідомляє неправдиву інформацію або надає інформацію з метою нашкодити іншому працівникові або виправдати свої неправомірні дії або неналежне виконання посадових обов'язків, на такого працівника заборона заходів у відповідь не поширюється.
- 3.3. Про будь-які заходи у відповідь по відношенню до заявників має повідомлятися відповідно до цієї Декларації, а до осіб, що їх вчинятимуть, застосовуватимуться дисциплінарні стягнення, в тому числі розірвання трудового договору (відповідно до законодавства України). Якщо відносно вас вчинені дії, які, на вашу думку, є заходами у відповідь, будь ласка, негайно повідомте про це відповідно до вказівок цієї Декларації.
- 3.4. Декларація не звільняє заявників - працівників Компанії від наслідків їх власних порушень. Якщо працівник порушує трудову дисципліну, політики та процедури Компанії в інших інцидентах, не пов'язаних з наданою інформацією, або є порушником в ситуації, про яку надає інформацію, співробітник може бути підданий дисциплінарному стягненню.
- 3.5. Декларація не звільняє працівників, які заявили про порушення, від регулярного процесу оцінки їх діяльності, включаючи OPR-процес (оцінка організації та персоналу).
- 3.6. Крім того, особа, яка свідомо та навмисно подає неправдиві відомості або навмисно надає неправдиву інформацію або таку, що вводить в оману, в рамках проведення внутрішнього розслідування, може бути піддана дисциплінарному стягненню (аж до розірвання трудового договору (відповідно до законодавства України)) або іншій юридичній відповідальності.
- 3.7. Аналогічним чином до будь-яких працівників Компанії, які перешкоджають тому, щоб будь-яка особа надавала інформацію або відомості про порушення, зверталася за допомогою або наданням підтримки, можуть бути застосовані дисциплінарні заходи.
- 3.8. Відповідно до чинного законодавства інформація може надаватися конфіденційно та / або анонімно.

Конфіденційність

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 5 из 7	Для службового використання	№

3.9. Компанія прагне зберігати конфіденційність щодо заявників або інших осіб, які надають інформацію під час розслідування.

3.10. Однак, Компанія не може абсолютно гарантувати конфіденційність особи, яка заявляє про порушення, самої такої заяви або інших учасників будь-якого розслідування, оскільки розголошення такої інформації може вимагатись відповідно до чинного законодавства, або може бути зроблене в процесі розслідування.

Анонімні повідомлення

3.11. При використанні одного з каналів зв'язку, описаних в цій Декларації, працівникам Компанії рекомендується ідентифікувати себе. Проте, працівник має право надавати анонімні повідомлення.

3.12. Надання анонімного повідомлення може вплинути на можливість отримання зворотного зв'язку про статус проведення внутрішнього розслідування, якщо воно було ініційоване, а також може вплинути на можливість Компанії провести розслідування конкретного повідомлення або запропонувати захист інформатору. Анонімним інформаторам особливо рекомендується надавати якомога більше інформації та доказів.

4. ДІЇ ЩОДО ОТРИМАНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПОРУШЕННЯ

4.1. Всі повідомлення, отримані відповідно до цієї Декларації, підлягають оперативному та детальному розслідуванню відділом з контролю за дотриманням правових норм Компанії та відповідно до прийнятих Керівних принципів проведення внутрішніх розслідувань. Відповідно до цих правил всі безпосередні керівники, які отримують інформацію, що потрапляє під дію цієї Декларації, повинні передавати її за допомогою гарячої лінії Комплаєнс або до відділу з контролю за дотриманням правових норм Компанії.

4.2. Дії, які будуть здійснені в кожному конкретному випадку, залежать від характеру та серйозності порушень або обставин, про які повідомляється, та від результатів розслідування. Якщо в результаті проведення розслідування було підтверджено факт неправомірної поведінки, Компанія вживатиме негайних і належних заходів щодо виправлення становища, співмірних серйозності порушення, відповідно до встановлених процедур і практики, включаючи Керівні принципи проведення внутрішніх а розслідувань, затверджені Глобальним відділом з етики та комплаєнсу Анхойзер-Буш ІнБев. Такі заходи можуть включати дисциплінарні заходи щодо порушника, в тому числі його звільнення (відповідно до законодавства України). Також будуть вжиті необхідні заходи для запобігання будь-яких подальших порушень.

4.3. Від усіх працівників очікується належна співпраця з працівниками відділу з контролю за дотриманням правових норм Компанії. Будь-який працівник, який

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 6 из 7	Для службового використання	№

перешкоджає проведенню внутрішнього розслідування (наприклад, не надає повну та правдиву інформацію або навмисно вводить в оману та надає неправдиві дані), може бути підданий дисциплінарному стягненню.

- 4.4. Інформація про хід проведення розслідування може бути надана заявнику, якщо це можливо чи необхідно, в кожному окремому випадку. З огляду на делікатний характер багатьох розслідувань, пов'язаних з розкриттям інформації про порушення, та певні обмеження відповідно до чинного законодавства, Компанія залишає за собою право надання або ненадання відомостей про розслідування та результатів розслідування. Рішення щодо надання певної інформації буде прийматися окремо в кожному конкретному випадку.

Відповідно до чинного законодавства інформація, що повідомляється заявником, може бути передана органам державної влади, до суду або органам, уповноваженим здійснювати кримінальне переслідування. При цьому Компанія прагнучиме зберігати конфіденційність даних заявника в тих межах, в яких це є допустимим відповідно до чинного законодавства

- 4.5. Відділ з контролю за дотриманням правових норм Компанії буде періодично подавати Комітету з Етики, Комплаєнсу та аудиту Компанії дані про отриману інформацію, повідомлення про порушення та результати розслідувань.

5. ВІДПОВІДНІСТЬ ЧИННОМУ ЗАКОНОДАВСТВУ

- 5.1. Декларація спрямована на встановлення керівних принципів та забезпечення основи для розробки локальних стандартів і процедур з урахуванням чинних законів, трудових і профспілкових угод, а також культурних норм. Якщо будь-яка частина цієї Декларації суперечить діючим локальними законодавчим актам (такими як закон про захист персональних даних, трудове та кримінальне законодавство), необхідно дотримуватися таких локальних законів.
- 5.2. У тих випадках, коли виникає питання щодо можливості застосування цієї Декларації або існує конфлікт між локальним законодавством і цією Декларацією, слід звернутися за рекомендаціями до відділу з контролю за дотриманням правових норм Компанії, перш ніж вчиняти будь-які дії.

6. ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

- 6.1. Компанія в окремих випадках може обробляти персональні дані при розгляді повідомлення про порушення, якщо Заявник прийняв самостійне рішення про їх надання. При прийомі повідомлення про порушення Компанія не запитує персональні дані та надає можливість Заявнику направити повідомлення про порушення анонімно, без надання будь-яких персональних даних. Обробка персональних даних здійснюється відповідно до чинного законодавства та політик Компанії.

Зона Європа Країна: Україна Дата:	Декларація ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо інформування про порушення	
Стр. 7 из 7	Для службового використання	№

6.2. Компанія також може використовувати інструменти аналізу даних для визначення тенденцій і рівнів ризиків на основі отриманої інформації про порушення. При цьому Компанія буде в першу чергу використовувати дані, які не містять персональної інформації.