




Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021	Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників	
Ст. 1 из 12	Для службового використання	№ 76 від 19.08.2021

## Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників


<b>Власник політики:</b>	Відділ з контролю за дотриманням правових норм
<b>Контактна особа:</b>	Камінська Наталія
<b>Поширення:</b>	Всі працівники та ділові партнери ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА"
<b>Кількість сторінок:</b>	12

### Політика погоджена:

Геннадій Братерський	Начальник відділу з правових питань некомерційних функцій		<u>19/08/2021</u> р.
Камінська Наталія	Фахівець з контролю за дотриманням правових норм		<u>19/08/2021</u> р.


### Політику затвердив:

Денис Хренов	Виконуючий обов'язки генерального директора ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА"		<u>19/08/2021</u> р.
--------------	---	--	----------------------

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 2 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

## Зміст

1. Мета та сфера застосування .....	3
2. Дотримання вимог законодавства .....	3
3. Права людини .....	4
4. Безпека та охорона праці .....	7
5. Промоутери бренду та Амбасадори бренду .....	7
6. Безпека .....	8
7. Довкілля .....	8
8. Права на землю .....	9
9. Ділова репутація .....	9
10. Конфіденційність .....	10
11. Механізм розгляду скарг та прозорість .....	11
12. Захист від переслідувань за повідомлення про неправомірні дії .....	11
13. Впровадження Політики та навчання .....	11
14. Наслідки порушень положень Політики .....	12
15. Контакти .....	12


<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 3 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

## 1. Мета та сфера застосування

- 1.1 Метою ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" (далі - «Компанія») є об'єднання людей, щоб робити світ кращим. Для досягнення цієї мети ми будемо Компанію за принципом дотримання ділової етики, внутрішніх політик і виконання прийнятих на себе зобов'язань.
- 1.2 Ми визнаємо відповідальність ділового співтовариства за дотримання прав людини та застосування сумлінних виробничих практик, сталого розвитку та ділової етики і докладаємо всіх зусиль задля поширення цих цінностей серед наших Ділових партнерів в прагненні робити світ кращим.
- 1.3 У цій Політиці відповідального вибору постачальників (далі - «Політика») відображений підхід і відданість дотриманню прав людини, в тому числі трудових прав, норм з охорони здоров'я та безпеки, раціонального природокористування та ділової етики в рамках всього глобального ланцюга постачань. Компанія націлена на співпрацю з постачальниками, агентами та підрядниками (вище та далі - «Ділові партнери»), які поділяють ці цінності та зобов'язуються дотримуватися принципів цієї Політики в своїй діяльності. Ми також очікуємо, що наші Ділові партнери забезпечать дотримання принципів, викладених в цій Політиці, усіма своїми працівниками, як постійними, так і тимчасовими, а також третіми сторонами, які беруть участь у власних ланцюгах постачання Ділових партнерів, тобто залучені до постачання товарів і послуг для Компанії.
- 1.4 Ми прагнемо об'єднувати зусилля з нашими Діловими партнерами задля своєчасного виявлення кореневих причин виникнення проблем, що існують в нашому ланцюгу постачання, та їх спільного їх вирішення.

## 2. Дотримання вимог законодавства

- 2.1 При постачанні товарів, робіт чи послуг Компанії всі Ділові партнери повинні дотримуватися положень чинного законодавства та нормативно-правових актів. Під чинним законодавством розуміються не тільки закони України, а також закони країн, в яких Ділові партнери здійснюють свою діяльність, та інші нормативно-правові акти, що мають екстериторіальну дію (наприклад, ті, які стосуються корупції за кордоном, санкцій та експортного контролю, закони про конкуренцію та захист персональних даних).
- 2.2 У разі виникнення питань щодо можливої невідповідності будь-якої частини цієї Політики положенням чинного законодавства або колективного договору Ділового партнера, Ділові партнери повинні ініціювати процедуру узгодження виключень з цієї Політики. Такі виключення для кожного окремого випадку повинні бути затверджені Фахівцем з контролю за дотриманням правових норм Компанії (далі – «Відділ з контролю за дотриманням правових норм»). Відділ з контролю за дотриманням правових норм спільно з Відділом з правових питань та корпоративних відносин мають можливість на власний розсуд узгоджувати виключення чи доповнення до цієї Політики з будь-яких інших обґрунтованих причин.
- 2.3 У випадку, якщо ця Політика передбачає більш суворі стандарти, ніж чинне

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 4 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

законодавство, ми очікуємо, що наші Ділові партнери будуть дотримуватися цієї Політики в повній мірі, що не суперечить чинному законодавству, якщо інші стандарти та правила не були прийняті Відділом з контролю за дотриманням правових норм і затверджені в письмовій формі.

### 3. Права людини

3.1 Компанія зобов'язується чітко слідувати правовим нормам про сумлінність і чесну ділову практику, які засновані на дотриманні прав людини та узгоджуються з міжнародними стандартами відповідальної ділової поведінки, а також з принципами і настановами, що містяться в затверджених ООН Керівних принципах з питань бізнесу і прав людини. Крім того, наші зобов'язання також засновані на положеннях Міжнародного білля про права людини (включаючи Загальну декларацію прав людини)<sup>1</sup>, Міжнародного пакту про громадянські і політичні права («МПГПП»)<sup>2</sup>, Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права («МПЕСКП»)<sup>3</sup>, Декларації Міжнародної організації праці («МОП») про основні принципи та права у сфері праці<sup>4</sup>, Принципів, що стосуються прав дітей та підприємницької діяльності і Принципів ООН, що стосуються розширення прав і можливостей жінок.

3.2 Компанія вважає перелічені нижче принципи щодо прав людини найважливішими для дотримання в нашому ланцюгу постачання.

#### Використання дитячої праці

3.3 Ділові партнери повинні забороняти неналежне та незаконне працевлаштування та експлуатацію дітей в рамках своєї діяльності, та не повинні брати участь або підтримувати використання дитячої праці. Конвенція Міжнародної організації праці (МОП) про мінімальний вік прийому на роботу не допускає найм дітей для виконання діяльності, яка в психічному, фізичному, соціальному або моральному відношенні пов'язана з небезпекою для дітей або заподіянням їм шкоди, або позбавляє дітей можливості навчатися, а саме: позбавляє можливості відвідувати школу, примушує дітей до передчасного завершення освіти або вимагає поєднувати навчання в школі з важкою та тривалою працею. Ділові партнери повинні вчиняти всі необхідні дії для перевірки віку кандидатів при працевлаштуванні.


3.4 Молоді люди у віці до 18 років не повинні працювати в нічний час або в небезпечних умовах, або залучатися до роботи, яка пов'язана з виробництвом, пакуванням, маркетингом, розповсюдженням або продажем алкогольної продукції. Нам відомо, що молоді люди у віці до 18 років мають право працювати в деяких суворо регламентованих видах діяльності та в безпечних умовах, наприклад, в санкціонованих державою програмах професійного навчання. Це є прийнятним за умови, що така діяльність здійснюється відповідно до вимог конвенцій МОП і чинного національного законодавства України.

<sup>1</sup> <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

<sup>2</sup> <http://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

<sup>3</sup> <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

<sup>4</sup> <http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 5 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

### Примусова праця та свобода пересування


- 3.5 Ділові партнери повинні забороняти будь-які форми примусової або обов'язкової праці, у всіх випадках робота повинна здійснюватися на добровільній основі та всім працівникам повинна бути надана можливість вільно припинити трудові відносини за попереднім повідомленням.
- 3.6 Використання праці ув'язнених, кабальна або примусова праця суворо заборонені і, якщо інше не передбачено чинним законодавством, не можна вимагати від працівників в якості умови прийому на роботу віддати свої документи, що засвідчують особу, паспорти, банківські картки або дозволи на роботу.
- 3.7 Окремі працівники та кандидати на посаду не повинні сплачувати збори за найм або пов'язані з цим витрати Діловим партнерам або третім особам, які працюють від імені Ділового партнера. Працівники повинні мати можливість вільно залишати робоче місце (як передбачено чинним законодавством).
- 3.8 Ділові партнери повинні також забороняти та перешкоджати торгівлі людьми, в тому числі організації або сприянню переїзду людини з метою її експлуатації.

### Свобода зібрань та асоціацій

- 3.9 Ділові партнери повинні поважати право всіх працівників приймати рішення про об'єднання або вступ в дозволені законом профспілки та інші організації за своїм вибором, а також колективно вести переговори на підтримку своїх інтересів.
- 3.10 Ділові партнери не повинні допускати дискримінацію або переслідування працівників, які вирішили об'єднатися для створення чи вступу до профспілки, або працівників, які вирішили не об'єднуватися для створення чи вступу в будь-яку профспілку. У тих країнах, в яких правова система забороняє або жорстко обмежує право свободи зібрань і асоціацій, Ділові партнери повинні розглянути питання про підтримку в рамках чинного законодавства створення альтернативних механізмів, що сприяють ефективному представленню інтересів працівників і взаємодії між працівником і роботодавцем.

### Дискримінація та домагання

- 3.11 Ми впевнені, що у ланцюгу постачання нашої Компанії відсутнє місце для дискримінації або домагань, і тому ми вимагаємо від Ділових партнерів заборони всіх форм їх прояву, в тому числі за ознаками расової приналежності, релігії, культури, статі, віку, політичних переконань, національного походження чи приналежності, соціального статусу, інвалідності, вагітності і материнства, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності та самовираження, членства в профспілках, а також з підстав інших незаконних і свавільних переконань. Рішення, пов'язані з прийомом на

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 6 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

роботу та трудовою діяльністю, в тому числі рішення про компенсації, пільги, просування по роботі/службі, навчання, дисциплінарні стягнення та звільнення повинні ґрунтуватися виключно на оцінці кваліфікації, здібностей та якості роботи працівників. Заборонені всі форми фізичного домагання, включаючи, крім іншого, сексуальні домагання і залякування, а також переслідування в усній або письмовій формі, заборонено застосування будь-яких методів фізичного покарання. Ділові партнери не мають права утримувати із заробітної плати робітників будь-які суми в якості дисциплінарного стягнення, якщо інше не передбачено чинним законодавством (положення про заборону утримання не стосується випадків стягнення матеріальної шкоди, завданої працівниками роботодавцю).


- 3.12 Компанія забороняє будь-які форми дискримінації та домагань, які докладно описані в Політиці ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо протидії домаганням і дискримінації. Компанія очікує, що Ділові партнери гарантують ознайомлення своїх працівників, які співпрацюють з працівниками Компанії, з цією Політикою щодо протидії домаганням і дискримінації, і що про всі випадки дискримінації або домагання з боку представників Компанії або представників Ділових партнерів буде повідомлено Компанію за допомогою [Гарячої лінії відділу з контролю за дотриманням правових норм](#).

Тривалість робочого часу та оплата праці / Достатній рівень життя

- 3.13 Ділові партнери повинні поважати потребу працівників в досягненні належного балансу між роботою та відпочинком. Умови, що стосуються робочого часу та понаднормової роботи, повинні відповідати вимогам чинного законодавства і положень про заробітну плату, тривалість робочого часу, понаднормові години та пільги, а також відповідати локальним трудовим угодам. Якщо трудовий договір допускає понаднормову роботу, вона повинна здійснюватися відповідно до чинного законодавства.

- 3.14 Ділові партнери повинні прагнути надавати працівникам рівень заробітної плати та пакет пільг, що є достатнім для підтримання належного рівня життя. Заробітна плата і пільги повинні бути не меншими мінімальних законодавчих або нормативних вимог, або перевищувати їх, і умови винагороди, встановлені в рамках колективних договорів, повинні бути реалізовані та дотримані. Ділові партнери повинні повідомити своїх працівників про умови найму до прийняття їх на роботу. Працівники повинні отримувати оплату за роботу регулярно, в повному обсязі та вчасно, а також повинні мати доступ до платіжної відомості з поясненням розміру їх заробітної плати та будь-яких утримань з неї. За винятком відрахувань, передбачених чинним законодавством, всі інші відрахування із заробітної плати повинні проводитися тільки за письмовою згодою працівників (якщо чинним законодавством не передбачені інші умови) і відповідно до чинного законодавства і міжнародних стандартів в галузі прав людини.

- 3.15 Діловим партнерам рекомендується надавати працівникам можливості для розвитку їх навичок та здібностей і, по можливості, надавати можливості для просування по службі/роботі.


<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 7 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

#### 4. Безпека та охорона праці

- 4.1 Ділові партнери повинні дотримуватися високих стандартів безпеки та охорони праці в сфері своєї діяльності та прагнути до запобігання будь-яких видів аварій, травм і професійних захворювань працівників за допомогою забезпечення безпечних процесів виробництва з боку свого керівництва і безперервного навчання працівників у сфері охорони праці та безпечного виробництва.
- 4.2 Методи забезпечення безпеки та охорони праці повинні, як мінімум, відповідати державним нормативним вимогам з урахуванням специфіки галузі. Якщо ці норми не відповідають мінімальним стандартам в рамках передової міжнародної практики, слід застосовувати більш високі стандарти.
- 4.3 У випадку надання послуг на території Компанії Ділові партнери повинні також дотримуватися стандартів Компанії та внутрішніх нормативно-правових актів з охорони праці.
- 4.4 Ділові партнери повинні, як мінімум:
- 4.5 Впровадити безпечні процедури та програми навчання в сфері безпеки та охорони праці для працівників і ознайомити їх з виробничими ризиками;
- 4.6 Визначити та оцінити потенційні загрози і ризики, пов'язані з обладнанням і технологічними процесами, та контролювати їх;
- 4.7 Відстежувати та контролювати показники аварійності і травматизму на виробництві та під час виникнення будь-яких ситуацій і випадків, вживати заходів для виявлення кореневих причин аварійності і травматизму на виробництві і їх усунення;
- 4.8 Виявляти витік небезпечних хімічних речовин, впроваджувати відповідні правила поведінки з такими речовинами та їх утилізацію відповідно до чинного законодавства і передових технологій;
- 4.9 Впровадити правила, порядок дій і заходів безпеки на випадок виникнення надзвичайних ситуацій, які повинні передбачати, в тому числі, наявність планів евакуації, систем пожежної сигналізації та аварійних виходів;
- 4.10 Надати всім працівникам засоби захисту відповідно до їх посадових обов'язків з метою створення безпечних умов праці;
- 4.11 Забезпечити чистоту та безпеку побутових приміщень, а також умови, при яких ці приміщення будуть задовольняти базові потреби працівників. Побутові об'єкти повинні бути розташовані у відповідності зі стандартами, встановленими чинним законодавством та положеннями, та розташовуватися окремо від виробничих майданчиків або бути відділеними від них.

#### 5. Промоутери бренду та Амбасадори бренду

- 5.1 Промоутери бренду та Амбасадори бренду - це особи (суб'єкти господарювання), які отримують від Компанії винагороду за надання послуг з інформування клієнтів і споживачів про бренди продукції Компанії, або з надання зразків, подачу або продаж продуктів Компанії в барах, клубах, ресторанах і на заходах в різних каналах збуту продукції Компанії. Ділові партнери, що надають послуги Промоутерів брендів або Амбасадорів брендів Компанії, повинні дотримуватися принципів, викладених в затвердженому Компанією Кодексі відповідального маркетингу та комерційних комунікацій, та дотримуватися всіх договірних умов, що узгоджені з Компанією. Ділові партнери, що надають Компанії послуги Промоутерів брендів і Амбасадорів брендів продукції Компанії, повинні бути і

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 8 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

погодженні Компанією до того, як надавати такі послуги.

## 6. Безпека

6.1 Ділові партнери повинні забезпечити заходи безпеки працівників, приміщень та обладнання. Впроваджені заходи безпеки не повинні завдавати шкоди безпеці місцевих жителів або інших осіб, або обмежувати права працівників та третіх осіб.

Ділові партнери, що надають послуги із забезпечення безпеки безпосередньо для Компанії, повинні також переконатися, щоб їх працівники вживали всіх необхідних заходів для уникнення застосування сили. У разі застосування сили працівники Ділових партнерів повинні дотримуватися норм чинного законодавства та внутрішніх нормативних актів Компанії у цій сфері (за умови доведення їх змісту до відома Ділових партнерів та за умови якщо ними встановлені більш суворі обмеження для застосування сили, аніж встановлені законодавством). Ні в якому разі сила, що застосовується, не повинна перевищувати необхідних меж. Застосування сили має бути пропорційне загрози, що виникла, та відповідати конкретній ситуації.

## 7. Довкілля

7.1 Ділові партнери повинні дотримуватися положень чинного законодавства, що стосуються захисту навколишнього природного середовища, та поставляти Компанії товари і послуги екологічно безпечним і відповідальним способом за рахунок ефективного використання природних ресурсів. Ділові партнери повинні забезпечити виконання вищезазначених умов за рахунок інтеграції раціонального природокористування в свої виробничі та навчальні системи.

7.2 Якщо інше не узгоджено в письмовому вигляді, Компанія вимагає від своїх Ділових партнерів уваги до наступних галузей (сфер):


7.2.1 **Вуглець:** Ділові партнери повинні взяти на себе зобов'язання по зменшенню показників викидів вуглецю в рамках угоди з Компанією та реалізовувати програми, що підтримують досягнення цих планових показників;

7.2.2 **Перероблені матеріали та ступінь переробки:** Ділові партнери повинні прагнути скоротити виробництво відходів і в партнерстві з Компанією впроваджувати та розробляти ініціативи для збільшення вмісту перероблених матеріалів в своїх товарах і (або) сприяти багаторазовому використанню своїх товарів;

7.2.3 **Вода:** Ділові партнери повинні встановити планові показники скорочення споживання води в ході своєї діяльності та розробити плани по скороченню споживання води в масштабах всього свого ланцюга постачань. Ділові партнери повинні визначити водні ділянки з високим рівнем ризику та можливості для стратегічного партнерства з Компанією задля спільної реалізації ініціатив по їх збереженню.

7.3 Ділові партнери повинні надавати інформацію за запитом Компанії щодо річних ключових показників діяльності та сертифікати щодо вищевказаних вимог з використанням спеціально передбачених інструментів обміну даними.



<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 9 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

## 8. Права на землю

8.1 Ділові партнери повинні діяти відповідно до норм чинного національного законодавства щодо володіння, користування і розпорядження землею та іншими природними ресурсами, не порушувати прав та законних інтересів інших осіб при придбанні землі та зміні характеру землекористування, а також у всіх інших випадках проявляти належну повагу до прав окремих осіб і громад, яких це стосується.

Ділові партнери повинні проводити перевірку щодо прав на землю та прав власності при розробці нових можливостей для бізнесу. Вони завжди повинні отримувати вільну, попередню та усвідомлену згоду, та передбачити механізм розгляду скарг для вирішення спорів, що стосуються прав власності на землю.

## 9. Ділова репутація

9.1 Компанія очікує, що її Ділові партнери будуть дотримуватись найвищих стандартів доброчесності та ділової етики, в тому числі шляхом недопущення хабарництва, корупції, здійснення платежів з метою спрощення формальностей, а також застосовувати розумні заходи щодо врегулювання конфліктів інтересів. Ділові партнери повинні дотримуватись міжнародних законів і правил, в тому числі про економічні санкції, експортний контроль, захист даних і конкуренції, а також протидії відмиванню грошей, отриманих незаконним шляхом, та фінансуванню тероризму.

### Хабарництво та корупція


9.2 Компанія вимагає, щоб її Ділові партнери жодним чином не були залучені до корупційної діяльності, зокрема такої як хабарництво або виплата неналежних чи незаконних платежів в будь-якій формі, включаючи фінансове шахрайство, відмивання грошей, платежі з метою спрощення формальностей та вимагання. Для отримання додаткової інформації з цих питань слід звернутися до [Антикорупційної політики для ділових партнерів ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА"](#) в якій викладені вимоги до Ділових партнерів з метою стабільної підтримки наших високих антикорупційних стандартів.

### Конфлікт інтересів

9.3 Всі без винятку конфлікти інтересів в будь-яких ділових угодах з Компанією, про які відомо або має бути відомо Діловому партнеру, Діловий партнер повинен розкривати Компанії з метою належного врегулювання. Перелік подібних конфліктів інтересів включає в себе, крім іншого, майнову або іншу вигоду в роботі з Діловим партнером зі сторони працівників Компанії або інших осіб, які мають тісні особисті відносини з працівниками Компанії.

### Дотримання правил міжнародної торгівлі

9.4 Компанія вимагає від своїх Ділових партнерів дотримуватись всіх застосовних вимог щодо економічних санкцій, експортного контролю та законів про дотримання антибойкотних норм, а також правил, наказів, директив, номенклатур, ліцензій і рішень. Для реалізації вищезазначених положень Ділові партнери повинні впровадити ефективні механізми внутрішнього контролю з метою зменшення ризику порушення таких законів та ризику спричинення (як наслідку дій Ділових партнерів) порушення таких законів Компанією, особливо в

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 10 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

тих випадках, коли в ході своєї діяльності Ділові партнери здійснюють міжнародні перекази фінансових коштів або транскордонні поставки товарів, технологій або послуг.

9.5 Компанія забороняє Діловим партнерам свідомо здійснювати або намагатися здійснювати будь-які транзакції з доходами, отриманими від незаконної діяльності, або здійснювати фінансування терористичних актів і терористичних організацій.

9.6 Крім того, всі Ділові партнери повинні вести свій бізнес відповідно до чинного податкового законодавства. Ділові партнери не повинні використовувати будь-які ділові відносини з Компанією з метою сприяння ухиленню від сплати податків, а також повинні вживати необхідних заходів для забезпечення того, щоб їх працівники, агенти, контрагенти, партнери та треті особи, що діють від їх імені, не сприяли ухиленню від сплати податків.

#### Добросовісна конкуренція


9.7 Компанія суворо дотримується принципів добросовісної та вільної конкуренції, заснованої на перевагах наших товарів та послуг. Ми дотримуємося всіх законів в сфері законодавства про захист конкуренції у всіх країнах, в яких ми працюємо. Ми очікуємо від наших Ділових партнерів такого ж рівня прихильності принципам добросовісної конкуренції.

#### Етика в цифровому просторі

9.8 Компанія впровадила політики та процедури, що забезпечують захист даних та етичне використання цифрових активів. Ділові партнери повинні дотримуватися всього чинного законодавства, що стосується захисту та конфіденційності даних, і не повинні будь-якими діями чи бездіяльністю ставити Компанію в положення порушника зазначеного законодавства. Ділові партнери зобов'язані повідомляти Компанії в найкоротший строк про відомі їм факти несанкціонованого доступу, крадіжки, втрати, пошкодження або будь-якого іншого порушення безпеки, що стосуються персональних даних, які вони (або будь-які їх агенти, постачальники, філії або підрядники) обробляють від імені Компанії або які були їм розкриті Компанією. Якщо Діловий партнер обробляє персональні дані від імені Компанії, він повинен повідомити її про це, та погодитися обробляти дані відповідно до таких умов обробки даних, дотримання яких Компанія може обґрунтовано вимагати.

### **10. Конфіденційність**

10.1 Звернення Компанії з будь-якою конфіденційною інформацією, комерційною таємницею та інтелектуальною власністю, які ми передаємо нашим Діловим партнерам, слід опрацювати належним чином та належно захищати такі дані, щоб забезпечити збереження конфіденційності та не допустити їх розкриття, втрати або розголошення, незалежно від того, чи діє між Компанією та Діловими партнерами угода про нерозголошення інформації. Ділові партнери повинні захищати інформацію та інші відомості, довірені їм Компанією, відповідно до належної галузевої ділової практики. Якщо мало місце несанкціоноване розголошення, втрата або розкриття будь-якої такої конфіденційної інформації, що належить Компанії, Діловий партнер повинен повідомити Компанію про таке порушення в найкоротший можливий строк і докласти всіх зусиль, щоб

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 11 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

пом'якшити будь-які можливі ризики, пов'язані з цим порушенням.

### 11. Механізм розгляду скарг та транспарентність


- 11.1 Ділові партнери повинні впровадити системи та процедури, що забезпечують можливість подання скарг працівниками та іншими особами. Метою будь-якого механізму розгляду скарг має бути прагнення зрозуміти їх суть, пом'якшити негативні наслідки та вжити заходів щодо виправлення становища, де це можливо. Ділові партнери повинні переконатися в тому, що працівники знають, як користуватися механізмом подачі скарг, і пояснити їм процедуру розгляду будь-яких питань. Скарги працівників слід розглядати своєчасно.
- 11.2 У разі отримання обґрунтованих доказів можливого порушення положень цієї Політики (включаючи порушення принципів захисту прав людини, викладених вище) через механізм розгляду скарг або по інших каналах зв'язку, Діловий партнер повинен повідомити про цю проблему Компанію за допомогою Гарячої лінії відділу контролю за дотриманням правових норм через веб-сайт <http://talkopenly.ab-inbev.com> або за телефоном +380-89-324-0623 (Україна). Гаряча лінія працює цілодобово та є безкоштовною, доступною для всіх осіб, повідомлення можна залишати за бажанням з дотриманням конфіденційності та анонімності. Крім того, повідомити про порушення можна безпосередньо в юридичний відділ або відділ контролю за дотриманням правових норм Компанії. Співробітники Ділових партнерів та інші зацікавлені особи можуть також передавати повідомлення безпосередньо в Компанію за вказаними вище каналами зв'язку.

### 12. Захист від переслідувань за повідомлення про неправомірні дії

- 12.1 Ділові партнери повинні заборонити переслідування будь-яких осіб, які сумлінно повідомляють про те, що викликає стурбованість; про проблемні питання, пов'язані з дотриманням цієї Політики; офіційно або неофіційно повідомляють про проблемні питання Діловим партнерам або безпосередньо Компанії; допомагають іншим працівникам повідомляти про факти порушення або підозри про можливі порушення цієї Політики; беруть участь в розслідуваннях порушень цієї Політики.

### 13. Впровадження Політики та навчання

- 13.1 Ознайомлення з цієї Політикою та згода дотримуватися стандартів, що викладені в ній, є необхідними умовами для підписання кожного контракту (договору, правочину) між Компанією та Діловим партнером. Ця Політика доводиться до відома Ділових партнерів в процесі відбору постачальників та розміщена на веб-сайті Компанії.
- 13.2 Наші договори з Діловими партнерами можуть містити положення, що спрямовані зобов'язати Ділових партнерів дотримуватись цієї Політики. Однак жодні положення цієї Політики не замінюють собою більш конкретних положень, що викладені в окремих договорах, і в тій мірі, в якій існує суперечність між цією Політикою та будь-яким іншим положенням будь-якого окремого договору, положення договору матиме переважну силу.
- 13.3 На ранній стадії закупівельної діяльності ми можемо оцінювати відповідність ділової практики наших Ділових партнерів цій Політиці за допомогою анкет для

<p>Зона Європа Країна: Україна Дата: 19.08.2021</p>	<p>Політика ПРАТ "АБІНБЕВ ЕФЕС УКРАЇНА" щодо відповідального вибору постачальників</p>	
<p>Ст. 12 из 12</p>	<p>Для службового використання</p>	<p>№ 76 від 19.08.2021</p>

самооцінки та аудиту на місцях, що проводиться третьою стороною. По можливості, Компанія намагається надавати підтримку Діловим партнерам в ефективному дотриманні цієї Політики, організовуючи навчання та надаючи рекомендації.

13.4 Ми очікуємо, що наші Ділові партнери зроблять такі кроки:

13.4.1 Доведуть цю Політику до відома своїх працівників та забезпечать їх ознайомлення з її вимогами;

13.4.2 Організують для своїх працівників тренінг з ефективного дотримання цієї Політики;

13.4.3 Будуть негайно повідомляти Компанію про будь-які можливі порушення цієї Політики;

13.4.4 Співпрацюватимуть з Компанією з метою розслідування та вжиття заходів щодо виправлення виникаючих проблем за свій рахунок у зв'язку з будь-якими можливими порушеннями ними цієї Політики, в тому числі шляхом надання належного доступу до інформації, незалежно від того, чи повідомив Діловий партнер Компанію про таке можливе порушення;

13.4.5 Приймуть зобов'язання щодо співпраці з Компанією в частині реалізації плану коригувальних заходів, у разі, якщо така необхідність буде озвучена Компанією.

13.5 Ділові партнери повинні поширити принципи, що містяться в цій Політиці, на свої ланцюги поставок (постачань). Компанія може вимагати від окремих Ділових партнерів надати детальну інформацію про їх ланцюг постачань - аж до початкового постачальника, якщо це потрібно з метою проведення контролю та оцінки відповідності діяльності Ділового партнера цій Політиці та/або чинному законодавству.

#### 14. Наслідки порушень положень Політики

14.1 Якщо Компанія має розумні підстави підозрювати, що Діловий партнер порушив положення цієї Політики, вона може розірвати ділові відносини з цим Діловим партнером, якщо це передбачено договором чи чинним законодавством. Компанія може обмежити свої ділові відносини з цим Діловим партнером шляхом призупинення платежів або компенсацій витрат, якщо такий наслідок порушення цієї Політики передбачений договором з таким Діловим партнером.

#### 15. Контакти

15.1 Для обговорення будь-яких питань щодо положень, викладених в цій Політиці, Діловим партнерам необхідно зв'язатися з представником Компанії, який є контактною особою за відповідним договором, що укладений між Компанією та Діловим партнером.